

[Nombre completo del empleado]
[Dirección]
[Ciudad, estado, código postal]
[Fecha]

[Nombre completo del empleador]
[Cargo del empleador]
[Nombre de la empresa]
[Dirección]
[Ciudad, estado, código postal]

Estimado/a [nombre del empleador],

Por medio de esta carta quisiera informarle que renuncio a mi derecho a disfrutar del permiso de paternidad en virtud de lo establecido en el Real Decreto Legislativo 8/2019, de 8 de marzo, por el que se modifica la Ley 39/1999, de 5 de noviembre, de promoción de la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Esta decisión se debe a motivos personales y a mi deseo de continuar trabajando en [nombre de la empresa] durante este periodo crucial.

Agradezco a la empresa su comprensión y su apoyo en esta decisión. Estoy comprometido/a a continuar desempeñando mis tareas y responsabilidades de manera efectiva y profesional durante este tiempo.

Por favor, háganme saber si hay algo más que necesite hacer para asegurar una transición sin problemas.

Atentamente,

[Nombre completo del empleado]

[Firma del empleado]

[Teléfono y correo electrónico]